

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta berdasarkan amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, disebutkan bahwa Bupati berkewajiban menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan SKPD selaku entitas akuntabilitas kinerja berkewajiban menyusun Laporan Kinerja SKPD. Hal ini memberikan tuntunan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja SKPD sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang memiliki dua fungsi utama. Pertama, Laporan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholders. Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang.

Laporan kinerja Instansi Pemerintah ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja untuk tahun 2019. Rencana Kinerja 2019 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2019 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis 2016-2021 Kecamatan Mangaran. Capaian kinerja merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama tahun 2019 sebagai Indikator Kinerja Utama Tahun 2019. Penyampaian informasi kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja Kecamatan Mangaran kepada *stakeholders*. Kemudian, baik capaian kinerja yang memenuhi target maupun yang tidak memenuhi target akan dianalisis lebih lanjut, bagi tujuan identifikasi peluang perbaikan kinerja yang dapat dilakukan pada tahun-tahun berikutnya. Di sini, informasi kinerja yang ada sepenuhnya akan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Kantor Kecamatan Mangaran dalam upaya pemenuhan visi dan misi. Akhirnya kami berharap agar Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dapat menjadi media pertanggung jawaban kinerja serta peningkatan kinerja Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo.

Situbondo, 4 Desember 2019
CAMAT MANGARAN

Drs. ABD. RASYID, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19650412 199103 1 016

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Ikhtisar Eksekutif	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	2
1.4. Tugas Pokok dan Fungsi	3
1.5. Struktur Organisasi	7
1.6. Kondisi Kepegawaian	8
1.7. Sistematika Penyajian	8
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
2.1. Rencana Strategis 2016-2021	11
2.1.1. Visi	11
2.1.2. Misi	11
2.1.3. Tujuan dan Sasaran	12
2.2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	12
2.3. Perjanjian Kinerja 2019	13
2.4. Perencanaan Anggaran 2019	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Pengukuran Capaian Kinerja	14
3.2. Analisis Capaian Kinerja	14
3.3. Analisis Capaian Kinerja Anggaran	21
BAB IV PENUTUP	24
4.1. Kesimpulan	24
4.2. Saran	24
LAMPIRAN – LAMPIRAN	iv
- SK IKU Perangkat Daerah	
- Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Tahun 2019 yang telah ditandatangani	
- Rencana Strategis (tabel 4.1; tabel 5.1)	
- Pengukuran Kinerja Tahun 2019 (Laporan Perkembangan Semester Kepala OPD dan Pejabat Administrator Triwulan IV Tahun 2019)	

IKTISAR EKSEKUTIF

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta berdasarkan amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah , Kantor Kecamatan Mangaran menyajikan Laporan Kinerja Tahun 2019 .

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Mangaran ini melaporkan capaian kinerja selama tahun 2019 dikaitkan dengan Indikator Kinerja ,Target dan Realisasi Tahun Anggaran 2019 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis 2016-2021 Kecamatan Mangaran. Sesuai dengan Rencana Kinerja tahun 2019 Kecamatan Mangaran melaksanakan 45 (Empat puluh Lima) kegiatan dalam 6 (Enam) program untuk memenuhi sasaran strategis Kecamatan Mangaran. Untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut diatas disediakan anggaran sebesar : Rp. **2.856.555.053,-** - dengan perincian :

1. Belanja tidak langsung sebesar Rp. **1.750.028.382,-**
2. Belanja langsung sebesar Rp. **1.106.526.671,-**

Capaian kinerja selama tahun 2019 menunjukkan bahwa Kecamatan Mangaran telah berhasil memenuhi sasaran strategis Kecamatan Mangaran yang ditargetkan yaitu Meningkatnya kualitas Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan dan Meningkatnya kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan 3 indikator kinerja . Indikator Kinerja Kecamatan Mangaran Tahun 2019 :

1. Hasil Survey Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Mangaran
2. Persentase desa dengan pelaporan keuangan tertib dan baik
3. Persentase usulan kegiatan Masyarakat pada Musrenbang Tingkat Kecamatan yang masuk pada RKPD

Sasaran Strategis Kecamatan Mangaran sebagai upaya untuk mengetahui kondisi pelayanan publik, mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik tersebut, dan menentukan mutu pelayanan ,serta tingkat kinerja masing – masing unit kerja, dan mengetahui aspirasi masyarakat terhadap pelayanan publik pada setiap unit kerja yang diteliti serta mengetahui kesesuaian antara tingkat kepuasan dan kepentingan masyarakat terhadap pelayanan publik sehingga dapat dianalisis lebih lanjut alternatif kebijakan untuk meningkatkan pelayanan publik di Kecamatan Mangaran.