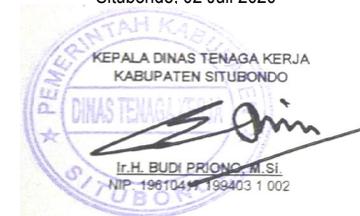


**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEPALA PERANGKAT DAERAH  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	1. Prosentase pencari kerja yang memiliki sertifikat ketenagakerjaan	<b>98.50%</b>	19.05%	19.34%	Meningkatkan capaian kinerja atas program yang skala prioritas dan memberikan solusi peningkatannya yang spesifik dengan bawahan	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I TA. 2020 untuk kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja, serta Pembentukan dan Pemberdayaan Kelompok yang terlatih
		2. Prosentase pencari kerja yang memiliki sertifikat kompetensi	<b>98%</b>	10.76%	10.98%	Meningkatkan capaian kinerja atas program yang skala prioritas dan memberikan solusi peningkatannya yang spesifik dengan bawahan	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II, III, & IV TA. 2020 untuk kegiatan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan, serta Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Kerja Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat (DBHCHT).
2	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	1. Prosentase tenaga kerja yang terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan	<b>85%</b>	32%	37.65%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas daftar peserta BPJS Ketenagakerjaan dan Kesehatan dan memvalidasi datanya	Tidak tercapai target indikator ini karena : 1. Banyak perusahaan yang tidak mendaftarkan pekerja/buruhnya untuk mengikuti Jamsostek dikarenakan akan membebani anggaran perusahaan; 2. Banyak pekerja/buruh tidak ikut Jamsostek sebab akan mengurangi pendapatan/upah.
		2. Prosentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama	<b>99.40%</b>	100%	100.60%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan melakukan pembinaan hubungan industrial	Mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis dan berkeadilan, kelangsungan usaha serta peningkatan kesejahteraan pekerja dalam mewujudkan kesadaran dan kepatuhan pengusaha dan pekerja dalam melaksanakan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan mengupayakan penciptaan lapangan pekerjaan baru.
3	Meningkatnya kesempatan dan kesiapan calon transmigran untuk bertransmigrasi	1. Prosentase calon transmigran yang terseleksi	<b>90%</b>	0%	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas quota transmigran tahun 2020 guna persiapan penyelenggaraan ketransmigrasian	Berdasarkan quota dari Dirjen P2KP Kementerian Desa PDTT dan surat dari Disnakertrans Prov. Jatim tentang 2 KK quota transmigran Tahun 2020 untuk Kabupaten Situbondo.
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	1. Capaian Nilai SAKIP Perangkat Daerah	<b>79 (BB)</b>	31.65%	40.06%	Monitoring dan evaluasi kinerja atas bawahan dengan memberikan reward dan punishment	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.

Situbondo, 02 Juli 2020



**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA PROGRAM ESELON III  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO  
BAGIAN : SEKRETARIAT**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Meningkatnya pengkoordinasian, penyusunan program dan pelaksanaan evaluasi penyelenggaraan tugas-tugas bidang secara terpadu dan tugas pelayanan administratif	1. Prosentase kebutuhan administrasi perkantoran yang terpenuhi	<b>97%</b>	44.08%	45.44%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.
		2. Prosentase peningkatan sarana dan prasarana aparatur yang dipenuhi	<b>95%</b>	22.22%	23.39%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.
		3. Prosentase peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	<b>98%</b>	25.00%	25.51%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.
2	Meningkatnya Capaian Nilai SAKIP Perangkat Daerah	4. Capaian Nilai SAKIP Perangkat Daerah	<b>79 (BB)</b>	31.65%	40.06%	Monitoring dan evaluasi kinerja atas bawahan dengan memberikan reward dan punishment	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.



Situbondo, 02 Juli 2020

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN SITUBONDO

H. M. SOLIKHAN, S.Sos., M.Si.  
NIP. 196804111990031011

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**  
**BAGIAN : SEKRETARIAT**  
**SUB BAGIAN : UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan dan tata usaha kepegawaian	1 Jumlah surat yang terkirim	800 materai	700 materai	87.50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		2 Jumlah rekening yang dibayarkan	48 rekening	24 rekening	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		3 Jumlah STNK kendaraan yang terbayar	18 STNK	10 STNK	55.56%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		4 Jumlah tenaga kebersihan kantor	48 orang/tahun	24 orang	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		5 Jumlah tenaga keamanan kantor	36 orang/tahun	18 orang	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		6 Jumlah jenis Alat Tulis Kantor yang tersedia	40 jenis	20 jenis	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		7 Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	20 jenis	10 jenis	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		8 Jumlah Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang tersedia	20 unit	20 unit	100%	-	
		9 Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan Perundang-Undangan yang tersedia	24 jenis/tahun	10 jenis	41.67%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		10 Jumlah peserta rapat yang dilaksanakan	36 orang	9 orang	25%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		11 Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang dibeli	5 jenis	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		12 Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang dibeli	3 jenis	2 jenis	66.67%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		13 Jumlah jenis meubeleur yang dibeli	7 jenis	7 jenis	100%	-	
		14 Jumlah rumah dinas yang terpelihara	2 rumah	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		15 Jumlah gedung kantor yang terpelihara	1 gedung	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		16 Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	4 jenis	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		17 Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terpelihara	6 jenis	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		18 Jumlah jenis meubeleur yang terpelihara	4 jenis	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		19 Jumlah gedung kantor yang direhabilitasi	1 gedung	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Karena adanya Refocusing TA. 2020 atas Dampak COVID-19
		20 Jumlah pakaian dinas yang dibeli	38 stel	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020

Situbondo, 02 Juli 2020

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN SITUBONDO

H. M. SOLIKHAN, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19690325 199202 1 001

KEPALA SUB BAGIAN  
UMUM DAN KEPEGAWAIAN

MUNAKIP, S.Sos.  
NIP. 19690325 199202 1 001

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO

BAGIAN : SEKRETARIAT

SUB BAGIAN : PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Situbondo, serta kegiatan penatausahaan keuangan dan pelaporan pertanggungjawaban pengelolaan keuangan Dinas Tenaga Kerja	1 Jumlah tenaga pengelola keuangan yang terbayar	156 orang/bulan	78 orang	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		2 Jumlah pegawai yang melaksanakan koordinasi dan konsultasi	148 kali/tahun	11 kali	7,43%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		3 Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terpelihara	18 unit	10 unit	55,56%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		4 Jumlah dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun	2 dokumen	2 dokumen	100%	-	
		5 Jumlah laporan keuangan semesteran yang disusun	2 laporan	1 laporan	50%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	
		6 Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun	1 laporan	1 laporan	100%	-	
		7 Jumlah dokumen RKA dan DPA yang disusun	4 dokumen	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III & IV TA. 2020
		8 Jumlah laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) yang disusun	1 laporan	1 laporan	100%	-	
		9 Jumlah laporan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang disusun	1 laporan	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		10 Jumlah laporan Tahunan Standar Pelayanan Minimal yang disusun	2 laporan	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		11 Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi Standar Pelayanan Minimal	2 laporan	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Karena adanya Refocusing TA. 2020 atas Dampak COVID-19
		12 Jumlah dokumen SOP yang disusun dan dievaluasi	1 dokumen	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		13 Jumlah laporan SPP yang disusun	1 laporan	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		14 Jumlah dokumen Renja SKPD yang disusun	1 dokumen	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020
		15 Jumlah aplikasi yang dibuat	1 aplikasi	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020
		16 Jumlah penyelenggaraan koordinasi PPID Pembantu	2 kali	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020

Situbondo, 02 Juli 2020

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN SITUBONDO

H. M. SOLIKMAN, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19630622 198603 1 011

KEPALA SUB BAGIAN  
PENYUSUNAN PROGRAM DAN KEUANGAN

EDIKA WISDIJANTO, S.Sos.  
NIP. 19630622 198603 1 013

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA PROGRAM ESELON III  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO  
BIDANG : PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	1. Prosentase lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/ kompetensi	<b>90% (APBD)</b>	19.05%	21.17%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.
		2. Prosentase lulusan pelatihan yang memiliki keterampilan/ kompetensi	<b>95% (DBHCHT)</b>	0%	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II, III, & IV TA. 2020.
2	Meningkatnya kesempatan dan kesiapan calon transmigran untuk bertransmigrasi	1. Prosentase calon transmigran yang dilatih	<b>100%</b>	0%	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas quota transmigran tahun 2020 guna persiapan penyelenggaraan ketransmigrasian	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020.

Situbondo, 02 Juli 2020



KEPALA BIDANG  
PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

**Ir. TOLAK SWIJOTONI**  
NIP. 19630218 199003 1 013

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**  
**BIDANG : PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS**  
**SEKSI : PENYELENGGARAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Terlaksananya pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	1 Jumlah pencari kerja yang dilatih keterampilan kerja berbasis ketenagakerjaan dan kompetensi	147 org	28 org	19.05%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, & III TA. 2020
		2 Jumlah peserta koordinasi persiapan program magang	50 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		3 Jumlah pencari kerja yang dilatih keterampilan kerja Las	20 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		4 Jumlah pencari kerja yang dilatih keterampilan kerja Beverage and Food	20 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020
		5 Jumlah pencari kerja yang dilatih keterampilan kerja Guide	20 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020

Situbondo, 02 Juli 2020

KEPALA BIDANG  
PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS



**Ir. TOLAK SWIJOTONI**  
NIP. 19630218 199003 1 013

KEPALA SEKSI  
PENYELENGGARAAN PELATIHAN  
DAN PRODUKTIVITAS KERJA



**M. IFANSYAH, S.Sos.**  
NIP. 19631105 198303 1 008

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**  
**BIDANG : PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS**  
**SEKSI : TRANSMIGRASI**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Terlaksananya penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	1 Jumlah calon transmigran yang terdaftar	40 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas quota transmigran tahun 2020 guna persiapan penyelenggaraan ketransmigrasian	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020
		2 Jumlah calon transmigran yang akan ditempatkan ke tempat tujuan	2 KK	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas quota transmigran tahun 2020 guna persiapan penyelenggaraan ketransmigrasian	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		3 Jumlah warga resettlement/lingkungan resettlement/calon transmigran yang diberdayakan	40 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		4 Jumlah lokasi yang dilaksanakan Kerjasama Antar Wilayah, Antar Pelaku dan Antar Sektor Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	3 lokasi	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas quota transmigran tahun 2020 guna persiapan penyelenggaraan ketransmigrasian	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS**



**Ir. TOLAK SWIJOTONI**  
NIP. 19680218 199003 1 013

**KEPALA SEKSI  
TRANSMIGRASI**



**ZAINUL FIKLI, S.Sos.**  
NIP. 19690621 199602 1 001

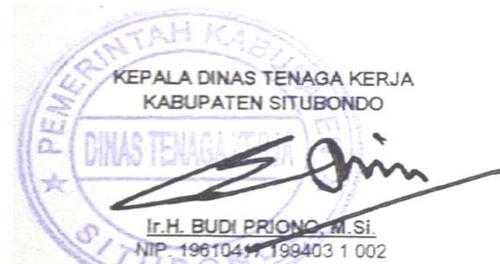
**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA PROGRAM ESELON III  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**

**BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	1. Prosentase pencari kerja yang ditempatkan	95%	0%	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas penempatan tenaga kerja	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020.
		2. Prosentase penyebaran informasi ketenagakerjaan dan ketransmigrasian	95% (DBHCHT)	0%	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas penempatan tenaga kerja	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020.

Situbondo, 02 Juli 2020



**KEPALA BIDANG  
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**

**MUHAMMAD ZAINI, S.Pd., M.AP.**  
NIP. 19630920 198303 1 006

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**  
**BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**SEKSI : PENEMPATAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Tersedianya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	1 Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	50 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas penempatan tenaga kerja	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		2 Jumlah TKA yang dibina dan dimonitoring	10 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas pengawasan tenaga kerja asing di Kabupaten Situbondo	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		3 Jumlah peserta Sosialisasi Perlindungan TKI di Luar Negeri yang diadakan	153 org	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		4 Jumlah peserta yang mengikuti BKK	40 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak SMK dan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI)	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		5 Jumlah pelaksanaan penyelenggaraan Job Fair (Tenaga Kerja, Hubungan Industrial, dan Ketrasmigrasian) (DBHCHT)	40 perusahaan	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas persiapan penyelenggaraan Situbondo Job Market Fair Tahun 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2020

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN  
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



**MUHAMMAD ZAINI, S.Pd., M.AP.**  
NIP. 19630920 198303 1 006

**KEPALA SEKSI  
PENEMPATAN TENAGA KERJA**



**Drs. DIDIK BUDIANTORO**  
NIP. 19670525 199111 1 001

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO  
 BIDANG : PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
 SEKSI : PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan	
1	Tersedianya kelompok yang terlatih yang diberdayakan	1	jumlah kelompok yang terlatih dibentuk dan diberdayakan	3 kelompok	0	0%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2021
		2	Jumlah pencari kerja yang dilatih Teknologi Padat Karya	195 org	30 org	15.38%	Meningkatkan capaian kinerja dengan memperhatikan Anggaran Kas TA. 2020	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, & IV TA. 2021
		3	Jumlah promosi produk unggulan terlatih	2 promosi	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait atas persiapan penyelenggaraan promosi produk unggulan	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan III TA. 2021

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
 PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN  
 PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**



**MUHAMMAD ZAINI, S.Pd., M.AP.**  
 NIP. 19630920 198303 1 006

**KEPALA SEKSI  
 PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN  
 KESEMPATAN KERJA**



**LINA YURIYANA SOEHERMAN, S.H., M.Si.**  
 NIP. 19810724 200501 2 015

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA PROGRAM ESELON III  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO

BIDANG : HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Meningkatnya perlindungan tenaga kerja	1. Prosentase kasus ketenagakerjaan yang ditangani	100%	100%	100%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan melakukan pembinaan hubungan industrial	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I, II, III, & IV TA. 2020.

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**



**EWILDA RUBI WIDODO, S.H.**  
NIP. 19810301 200501 1 005



**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**

**BIDANG : HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

**SEKSI : PERSYARATAN KERJA DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan	
1	Memberdayakannya masyarakat industri agar terwujud penurunan perselisihan hubungan industrial, PHK, unjuk rasa, kecelakaan kerja dalam perusahaan serta meningkatnya rasa ketenangan bekerja dan berusaha.	1	Jumlah perusahaan yang dibina syarat kerja	15 perusahaan	3 perusahaan	20%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan melakukan pembinaan syarat kerja	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan I TA. 2020
		2	Jumlah perusahaan yang dibina lembaga kerjasama tripartit	10 perusahaan	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan melakukan pembinaan tripartit	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan II TA. 2020
		3	Jumlah peserta Sosialisasi hubungan industrial yang diadakan	60 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan persiapan penyelenggaraan sosialisasi hubungan industrial	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		4	Jumlah kasus PHK/PHI yang terselesaikan	15 kasus	1 kasus	193.33%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan melakukan pembinaan hubungan industrial	Karena adanya Refocusing TA. 2020 atas Dampak COVID-19

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**



**EWILDA RUBI WIDODO, S.H.**  
NIP. 19810301 200501 1 005

**Pit. KEPALA SEKSI  
PERSYARATAN KERJA DAN PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**



**YUNI SULISTIYOWATI, S.Sos.**  
NIP. 19720629 200701 2 007

**PERKEMBANGAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA KEGIATAN ESELON IV  
TRIWULAN II TAHUN ANGGARAN 2020**

**UNIT KERJA : DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SITUBONDO**  
**BIDANG : HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**  
**SEKSI : PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi Kinerja	Capaian Kinerja	Evaluasi dan Rekomendasi	Keterangan
1	Terwujudnya perlindungan hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha untuk menciptakan hubungan kerja yang harmonis	1. Jumlah peserta Sosialisasi UMK dan Monitoring Syarat-Syarat Kerja yang diadakan	60 orang	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan persiapan penyelenggaraan sosialisasi UMK	Karena adanya Refocusing TA. 2020 atas Dampak COVID-19
		2. Jumlah peserta Sosialisasi Ketenagakerjaan yang diadakan	400 org	0	0%	Meningkatkan koordinasi yang intens dengan pihak terkait dengan persiapan penyelenggaraan sosialisasi ketenagakerjaan	Mendasari Anggaran Kas pada Triwulan IV TA. 2020
		3. Jumlah naskah yang disusun	2 naskah	2 naskah	100%	-	Karena adanya Refocusing TA. 2020 atas Dampak COVID-19

Situbondo, 02 Juli 2020

**KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**



**EWILDA RUBI WIDODO, S.H.**  
NIP. 19810301 200501 1 005

**KEPALA SEKSI  
PENGUPAHAN DAN JAMINAN  
SOSIAL TENAGA KERJA**



**MAHARANI ARKIZATUL MAM'LUAH, S.H.**  
NIP. 19640117 198602 1 005