

## KATA PENGANTAR

Rencana Strategik **2016-2021** telah memberikan arah dan fokus bagi pelaksanaan kegiatan **OPD** di dalam upaya memenuhi misinya yaitu :

1. Meningkatnya akses pelayanan pendidikan formal, informal dan non formal.
2. Meningkatnya kualitas pelayanan pendidikan formal, informal dan non formal.

Dasar hukum Peraturan Bupati Situbondo Nomor 13 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Situbondo Tahun 2020.

Untuk memenuhi kedua fungsi utama itu, laporan kinerja ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja tahun 2020. Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2020 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2020 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategik 2016-2021 **OPD**. Sementara itu, capaian kinerja (*performance results*) merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama tahun 2019.

Penyampaian informasi kinerja ini merupakan bentuk pertanggung jawaban kinerja **OPD** kepada para stakeholders. Kemudian, baik capaian kinerja yang memenuhi sasaran maupun yang tidak memenuhi sasaran akan dianalisis lebih lanjut bagi tujuan identifikasi peluang perbaikan kinerja yang dapat dilakukan pada tahun-tahun berikutnya. Di sini, informasi kinerja yang ada sepenuhnya akan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja **OPD** dalam upaya pemenuhan visi dan misi Kepala Daerah Kabupaten Situbondo.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Akuntabilitas Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja **OPD** Kabupaten Situbondo.

**Situbondo, 18 Maret 2019**

**KEPALA DINAS PENDIDIKAN  
KABUPATEN SITUBONDO**



**Dr. H. FATHOR RAKHMAN, M.Pd.**

**Pembina Utama Muda**

**NIP 19660401 198603 1 008**

## Daftar Isi

	halaman
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
<b><u>Rencana Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020</u></b>	
<b><i>Ikhtisar Eksekutif</i></b> .....	iii
<b><i>I. Pendahuluan</i></b> .....	1
<b><i>1.1. Latar Belakang</i></b> .....	1
<b><i>1.2. Landasan Hukum</i></b> .....	4
<b><i>1.3. Maksud dan Tujuan</i></b> .....	5
<b><i>1.4. Sistematika Penulisan</i></b> .....	6
<b><i>2. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun lalu</i></b> .....	7
<b><i>2.1.1. Realisasi Program/Kegiatan yang tidak memenuhi Target</i></b> Kinerja Hasil/Keluaran yang direncanakan.....	15
<b><i>2.1.2. Realisasi Program/Kegiatan yang telah memenuhi Target</i></b> Kinerja Hasil/Keluaran yang direncanakan.....	15
<b><i>2.2.3. Realisasi Program/Kegiatan yang melebihi Target</i></b> Kinerja Hasil/Keluaran yang direncanakan.....	17
<b><i>2.2.4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau</i></b> Melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan.....	17
<b><i>2.1. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan....</i></b>	<b>17</b>
<b><i>3. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah.....</i></b>	<b>66</b>
<b><i>3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional</i></b> .....	66
<b><i>3.2. Tujuan dan Sasaran Renja OPD</i></b> .....	67
<b><i>3.3. Program dan Kegiatan</i></b> .....	69
<b><i>4. Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah</i></b> .....	<b>91</b>
<b><i>5. Penutup</i></b> .....	<b>111</b>

## Ikhtisar Eksekutif

Sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Kinerja Instansi Pemerintah, OPD menyajikan Laporan Kinerja Tahun 2019.

Rencana Kinerja OPD ini melaporkan rencana kinerja selama tahun 2019 dikaitkan dengan Rencana Kinerja (Performance Plan) 2018 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategik 2016 - 2021 OPD

Rencana kinerja selama tahun 2019 menunjukkan bahwa OPD telah berhasil memenuhi semua sasaran yang ada yaitu 2 Sasaran yang ditargetkan.

**Sasaran yang berhasil dicapai adalah sebagai berikut :**

1. Meningkatnya Akses Pelayanan Pendidikan Formal, Informal dan Non Formal
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pendidikan Formal, Informal dan Non Formal