

2023

# LAPORAN KINERJA PEGAWAI

DINAS PEKERJAAN UMUM  
DAN PERUMAHAN PERMUKIMAN

# BAB I PENDAHULUAN

## A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

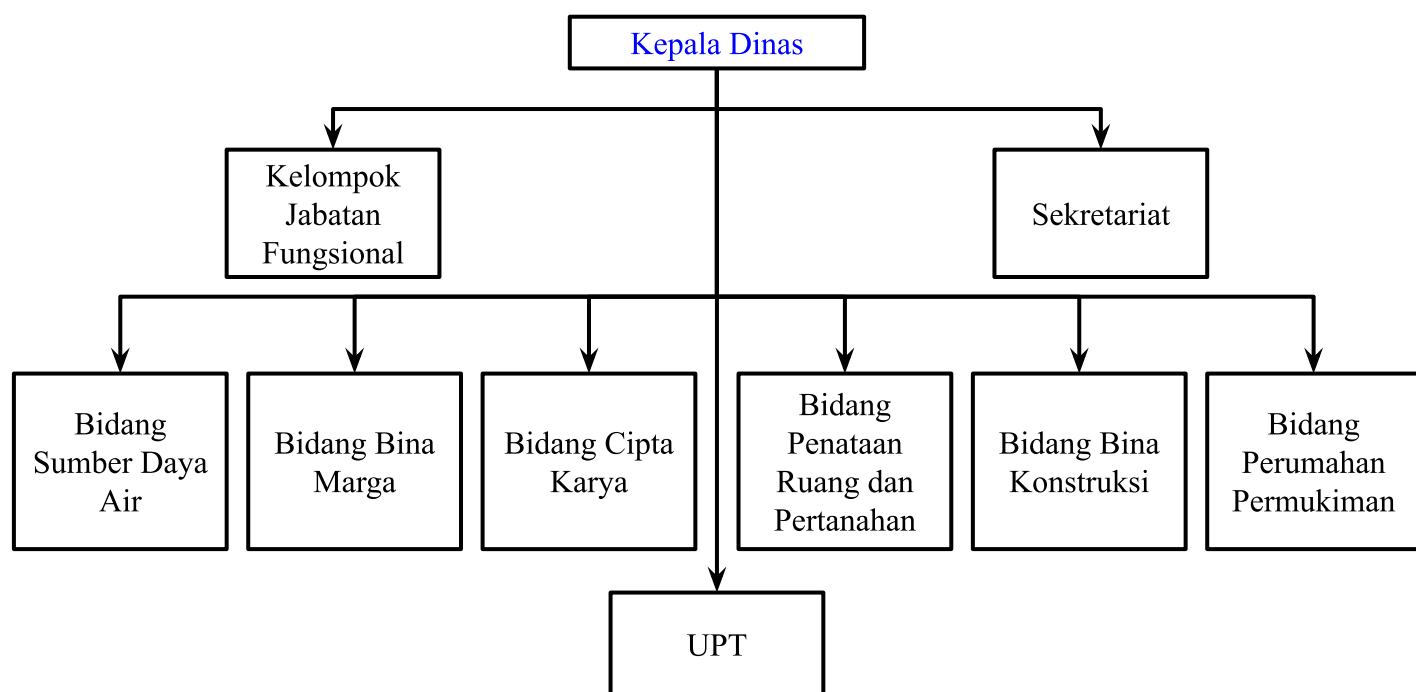
Sebagaimana yang tertuang dalam Keputusan Bupati Situbondo Nomor 176 Tahun 2022 tentang Kelas Jabatan dan Pemangku Jabatan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Situbondo disebutkan bahwa Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang, urusan pemerintahan bidang Pertanahan dan urusan pemerintahan bidang Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta menyelenggarakan fungsi:

- Merumuskan kebijakan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, bidang perumahan dan kawasan permukiman, dan bidang pertanahan;
- Melaksanakan kebijakan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, bidang perumahan dan kawasan permukiman, dan bidang pertanahan;
- Melaksanakan evaluasi dan pelaporan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, bidang perumahan dan kawasan permukiman, dan bidang pertanahan;
- Melaksanakan administrasi Dinas;
- Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## B. Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Dinas adalah sebagai berikut :

Gambar 1.1. Struktur Jabatan Kepala Dinas



## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja

Penyusunan laporan kinerja ini merupakan bagian dari implementasi transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam kerangka good governance. Laporan Kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023 disusun sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Kinerja ini menggambarkan sejumlah capaian kinerja berdasarkan target kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Kami berharap melalui pelaporan kinerja, dapat terlihat sasaran yang telah tercapai maupun yang belum dapat diraih, sehingga Laporan Kinerja ini dapat digunakan untuk mengidentifikasi kendala-kendala yang dihadapi dan solusi yang dapat diimplementasikan. Oleh karena itu, dengan tersusunnya Laporan Kinerja ini, Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

Perjanjian Kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Kabupaten Situbondo yang telah ditetapkan pada bulan Januari tahun 2023, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas infrastruktur jalan dan jembatan	Persentase jalan dan jembatan kondisi mantap	74,47 %
2	Meningkatnya kualitas infrastruktur irigasi	Indeks kinerja irigasi	59,7 %
3	Meningkatnya infrastruktur dasar bidang keciptakaryaan	Persentase akses air minum layak	82,68 %
		Persentase jalan lingkungan dalam kondisi baik	36,91 %
		Persentase drainase dalam kondisi baik	27,6 %
4	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	Persentase kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	12,5 %
5	Meningkatnya kualitas perencanaan Tata Ruang	Indeks penyelenggaraan Penataan Ruang	37,56 %
6	Meningkatnya pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	Persentase pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	14,11 %
7	Meningkatnya kualitas Perumahan dan Kawasan Permukiman	Persentase rumah layak huni	98,48 %
		Persentase ketersediaan PSU di perumahan	40 %
8	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Capaian nilai SAKIP OPD	85 (A)

### B. Capaian Kinerja

Akuntabilitas Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi.

Pengukuran Kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi organisasi. Pengukuran kinerja merupakan suatu metode untuk menilai kemajuan yang telah dicapai dibandingkan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Pengukuran kinerja tidak dimaksudkan sebagai mekanisme untuk memberikan reward/punishment, melainkan sebagai alat komunikasi dan alat manajemen untuk memperbaiki kinerja organisasi. Pengukuran tingkat capaian kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023.

Secara keseluruhan target kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman pada tahun 2023 telah tercapai. Dari delapan sasaran dan sebelas indikator kinerja, seluruhnya dinyatakan belum berhasil dengan capaiannya < 90% dari target yang ditetapkan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 2.2. Capaian Kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kualitas infrastruktur jalan dan jembatan	Persentase jalan dan jembatan kondisi mantap	74,47 %	74,64 %	100,23%
2	Meningkatnya kualitas infrastruktur irigasi	Indeks kinerja irigasi	59,7 %	59,86 %	100,27%
3	Meningkatnya infrastruktur dasar bidang keciptakaryaan	Persentase akses air minum layak	82,68 %	82,77 %	100,11%
		Persentase jalan lingkungan dalam kondisi baik	36,91 %	36,91 %	100%
		Persentase drainase dalam kondisi baik	27,6 %	28,64 %	103,77%
4	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	Persentase kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	12,5 %	12,5 %	100%
5	Meningkatnya kualitas perencanaan Tata Ruang	Indeks penyelenggaraan Penataan Ruang	37,56 %	37,56 %	100%
6	Meningkatnya pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	Persentase pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	14,11 %	14,57 %	103,26%
7	Meningkatnya kualitas Perumahan dan Kawasan Permukiman	Persentase rumah layak huni	98,48 %	98,6 %	100,12%
		Persentase ketersediaan PSU di perumahan	40 %	40 %	100%
8	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Capaian nilai SAKIP OPD	85 (A)	87,5 (A)	102,94%

Adapun pencapaian kinerja dan anggaran Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023 adalah sebagaimana tertera pada tabel 2.3 di bawah ini :

Tabel 2.3. Capaian Kinerja dan Anggaran Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Tahun 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	KINERJA			ANGGARAN		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ALOKASI	REALISASI	CAPAIAN
1	Meningkatnya kualitas infrastruktur jalan dan jembatan	Persentase jalan dan jembatan kondisi mantap	74,47 %	74,64 %	100,23%	142.364.410.639	132.285.203.664	92,92%
2	Meningkatnya kualitas infrastruktur irigasi	Indeks kinerja irigasi	59,7 %	59,86 %	100,27%	14.510.000.000,00	13.499.614.843,80	93,04%
3	Meningkatnya infrastruktur dasar bidang keciptakaryaan	Persentase akses air minum layak	82,68 %	82,77 %	100,11%	10.063.491.000,00	8.716.331.921,30	86,61%
		Persentase jalan lingkungan dalam kondisi baik	36,91 %	36,91 %	100%	7.597.638.000,00	7.277.826.056,00	95,79%
		Persentase drainase dalam kondisi baik	27,6 %	28,64 %	103,77%	4.413.170.000,00	4.216.313.463,50	95,54%

4	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	Persentase kualitas penyelenggaraan Jasa Konstruksi	12,5 %	12,5 %	100%	24.116.520.000,00	23.923.537.635,00	99,2%
5	Meningkatnya kualitas perencanaan Tata Ruang	Indeks penyelenggaraan Penataan Ruang	37,56 %	37,56 %	100%	370.800.000,00	307.557.155,00	82,94%
6	Meningkatnya pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	Persentase pemanfaatan obyek tanah sesuai peruntukannya	14,11 %	14,57 %	103,26%	179.043.817,00	154.771.298,00	86,44%
7	Meningkatnya kualitas Perumahan dan Kawasan Permukiman	Persentase rumah layak huni	98,48 %	98,6 %	100,12%	1.391.388.000,00	1.343.787.812,00	96,58%
		Persentase ketersediaan PSU di perumahan	40 %	40 %	100%	23.800.000,00	17.837.411,00	74,95%
8	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Capaian nilai SAKIP OPD	85 (A)	87,5 (A)	102,94%	10.000.000,00	3.843.200,00	38,43%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (cost per outcomes) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman sebesar 100.97% dan capaian serapan anggaran sebesar 87.68%. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2023 telah dilakukan dengan baik.

Capaian serapan anggaran dalam kategori sangat baik, sehingga tercermin bahwa anggaran sejumlah tersebut telah mampu dipergunakan dengan baik untuk kepentingan dan keperluan peningkatan tugas pokok dan fungsi Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman dalam mendukung peningkatan capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Kabupaten Situbondo.

**C. Evaluasi dan Analisis Kinerja**

Sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman pada Tahun 2023, sebelas indikator belum memenuhi target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja, hal ini dipengaruhi oleh

.....

.....

.....

.....

.....

**D. Rencana Tindak Lanjut**

Rencana tindak lanjut untuk mempertahankan capaian target kinerja yang telah terlampaui :

.....

.....

.....

.....

.....

**E. Tanggapan Atasan Langsung**

Tanggapan atasan langsung dalam LKj Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman Kabupaten Situbondo menggunakan metode penilaian checklist, dan pada metode ini menggunakan kalimat-kalimat atau kata-kata yang menggambarkan standart, sasaran dan prestasi kinerja pegawai ASN, sehingga penilai tinggal memilihnya. Metode checklist dapat memberikan suatu gambaran prestasi kerja secara akurat. Walaupun metode ini praktis dan terstandarisasi, tetapi tetap menggunakan kalimat-kalimat yang umum, sehingga hal ini dapat menjelaskan keterkaitannya dengan tugas Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman. Penilaian prestasi kerja menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman di waktu yang lalu dan prediksi prestasi kerja di waktu yang akan datang.

**RUANG TANGGAPAN (DISPOSISI) ATASAN LANGSUNG**

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain

.....

.....

.....

.....

.....

### **BAB III PENUTUP**

Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi yang akurat dan bermanfaat kepada seluruh pihak yang terkait mengenai pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman, sehingga dapat memberikan umpan balik untuk peningkatan kinerja tahun berikutnya, serta semakin meningkatkan transparansi dalam pelaksanaan good governance, juga hasil kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Permukiman berupa pembangunan infrastruktur dapat lebih dirasakan oleh masyarakat secara luas dalam rangka pembangunan yang berkeadilan.

Situbondo, 29 Desember 2023

**Plt. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan  
Permukiman**

  
**EKO PRIONGGO JATI, S.T., M.Si**  
Pembina  
NIP. 197311202005011009