

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. SITUBONDO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	drg. HESTY TULUS PANGGIH ARINI, MMRS.		1	NAMA	dr. SANDY HENDRAYONO, M.Kes	
2	NIP	197607022009032003		2	NIP	197305082005011007	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	Dokter Gigi Ahli Madya		4	JABATAN	Kepala Dinas Kesehatan	
5	UNIT KERJA	UPT Puskesmas Situbondo		5	UNIT KERJA	Dinas Kesehatan	
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA			INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)			(3)		(4)	(5)
UTAMA							
7	Melaksanakan Layanan Kesehatan Gigi Masyarakat yang diberikan kepada pasien sesuai dengan standart yang berlaku (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan)			Terlaksananya layanan kesehatan gigi masyarakat yang diberikan kepada pasien sesuai dengan standart yang berlaku		100%	Penerima Layanan
8	Melaksanakan Layanan Kesehatan Non Rawat Inap (Poli Gigi) yang diberikan kepada pasien sesuai standart yang berlaku (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan)			Terlaksananya layanan kesehatan non rawat inap (polui gigi) sesuai dengan standar		100%	Penerima Layanan
TAMBAHAN							
1	Meningkatnya Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehata Masyarakat (Penugasan dari kKepala Dinas Kesehatan Situbondo)			Prosentase program ukm essensial yang tercaoai sesuai standart		100%	Penguatan Internal
				Prosentase program UKM pengembangan yang tercapai sesuai standart		100%	Penguatan Internal
				Prosentase program UKP yang tercapai sesuai standart		100%	Penguatan Internal
2	Meningkatnya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan Situbondo)			Prosentase puskesmas dengan ketersediaan SDM kesehatan sesuai dengan standar		100%	Penguatan Internal
3	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah daerah (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan Situbondo)			prosentase realisasi anggaran BLUD yang terserap 90%		100%	Anggaran

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Prosentase Puskesmas yang memiliki IKM > 76,6 (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan Situbondo)	Prosentasev indikator Nasional Mutu dilaksanakan sesuai dengan target yang di tetapkan	100%	Penguatan Internal
5	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan)	Prosdentase Posyandu menjadi Purnama mandiri	100%	Penguatan Internal
6	Dokumen Pengadministrasian, Perencanaan, Penganggaran,Evaluasi dan Pemetaan serta Pengadaan dan pemeliharaan sarana-prasarana Puskesmas sesuai standart (Penugasan dari Kepala Dinas Kesehatan)	Prosentase dokumentasi pengadmionistrasian, perencanaan, anggaran, evaluasi , pemenuhana sarana dan prasarana puskesmas sesuai standar	100%	Proses Bisnis
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel			
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten			
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis			
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal			
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif			

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

drg. HESTY TULUS PANGGIH ARINI , MMRS.
197607022009032003

Situbondo, 29 Februari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

dr. SANDY HENDRAYONO , M.Kes
197305082005011007

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. SITUBONDO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	2 Dokter Umum
2.	2 Dokter Gigi
3.	11 bidan desa
4.	1 petugas IT
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	capaian PKP Puskesmas dalam link https://bit.ly/PKPPKMSIT2024
2.	capaian INM dan mutu dalam link https://bit.ly/Lap_INM_2024
3.	https://bit.ly/Lap_SPM_202
KONSEKUENSI	
1.	jika sesuai ekspektasi pimpinan akan diberikan reward
2.	jika tidak sesuai ekspektasi pimpinan akan dilakukan pembinaan

Pegawai yang Dinilai

Situbondo, 29 Februari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

drg. HESTY TULUS PANGGIH ARINI, MMRS.
197607022009032003

dr. SANDY HENDRAYONO, M.Kes
197305082005011007